



Proveedor suplente, Suplentes para el Cuidado Infantil de Oregón (Child Care Substitutes of Oregon)

Contratación n.º: S2294
Fecha de revisión: Revisión inmediata | Abierto hasta cubrir vacantes
Departamento: The Research Institute
Rango Salarial: Por hora (\$21- \$25 por hora)

Acerca de Western Oregon University:

Western Oregon University es una universidad pública regional de tamaño medio, comprometida con cambiar vidas, fortalecer comunidades y transformar nuestro mundo. Situada en Monmouth, en el corazón del exuberante valle Willamette de Oregón, WOU está a unos 20 minutos de Salem, la capital del estado y a unos 75 minutos de Portland, el centro cultural del estado.

Western es una de las instituciones públicas de enseñanza superior más antiguas de Oregón y se incorporó al sistema estatal como institución de formación del profesorado en 1882. La universidad ofrece titulaciones de grado y postgrado en artes y ciencias, educación y áreas profesionales. Es conocida por el reducido número de alumnos por clase, su enfoque en la sostenibilidad y una educación diversa en artes liberales en un entorno centrado en el estudiante. Western es una institución al servicio de los hispanos, con más de un 40% de estudiantes universitarios de color.

Resumen del puesto:

The Research Institute (TRI), en español, Instituto de Investigación, alberga dos Centros enfocados en informar y facilitar el cambio en los sistemas educativos y de servicios humanos para mejorar la calidad de vida de todas las personas. Financiados mediante subvenciones y contratos externos, estos Centros llevan a cabo programas de investigación, desarrollan intervenciones basadas en la evidencia que se proporciona a través de la asistencia técnica y el desarrollo profesional, y aumentan la capacidad del sistema para llevar a cabo los cambios. El TRI se creó en 1961 en la Western Oregon University (WOU) y cuenta con asociaciones de investigación en todo Oregón y el país. El TRI tiene el compromiso de promover y apoyar un entorno que valore y ratifique la igualdad de oportunidades, la diversidad y las prácticas inclusivas. El TRI tiene el compromiso de crear un entorno seguro para dialogar con nuestros compañeros de trabajo, socios y los receptores de nuestros servicios sobre la mejor manera de abordar el sesgo implícito existente.

Proveedor suplente, Suplentes para el Cuidado Infantil de Oregón (Child Care Substitutes of Oregon)

Los proveedores suplentes responderán a las necesidades continuas de empleo de los proveedores de cuidado infantil de Oregón, ya que tendrán la oportunidad de solicitar turnos en diferentes instalaciones de cuidado infantil que pueden incluir: hogares de cuidado infantil familiar registrados y certificados, centros de cuidado infantil certificados y centros para edad escolar certificados. Las edades de los niños con los que pueden trabajar los suplentes van de 0 a 12 años, e incluyen a los menores de 18 años con necesidades especiales. Los suplentes están siendo contratados por el programa Suplentes para el Cuidado Infantil de Oregón, un programa que depende del TRI en la Western Oregon University (WOU). Se espera que los suplentes utilicen las prácticas recomendadas culturalmente sensibles e innovadoras en una variedad de tareas, que incluyen el compromiso con los niños y las familias, la colaboración y el apoyo dentro de un equipo de cuidado infantil, así como el desarrollo profesional. Se puede solicitar al personal bilingüe que utilice ambos idiomas en sus tareas y actividades, según sea necesario. El personal bilingüe proporcionará traducción e interpretación de manera receptiva según sea necesario para este puesto. Los suplentes que participen en este puesto de trabajo proporcionarán servicios de suplencia en todo el estado de Oregón a los programas de cuidado infantil. Los proveedores suplentes trabajarán estrechamente con los proveedores de educación infantil de la comunidad, su personal y el equipo del programa Suplentes para el Cuidado Infantil de Oregón. Los suplentes se presentarán al Supervisor de Suplentes del Coordinador del Programa para participar en la

programación, comunicación, retroalimentación y desarrollo profesional. Debido a la naturaleza de las horas del programa de cuidado infantil, puede haber horas ocasionales de fin de semana o nocturnas. Este puesto implicará desplazamientos de ida y vuelta a las guarderías designadas que el suplente solicite. Los gastos de viaje hacia y desde los turnos no están cubiertos por el programa. Sin embargo, los suplentes tienen la posibilidad de establecer su lugar de residencia y la distancia de viaje preferida. Los educadores suplentes del CCSO deben trabajar al menos un turno por mes de empleo.

Este puesto se financia mediante una subvención externa. El empleo más allá del período de financiación actual no está garantizado y dependerá de la disponibilidad de financiación futura y del rendimiento continuo.

La contratación variará según el condado, en función de las necesidades actuales de la comunidad.

[Haga clic aquí](#) para ver la descripción completa del puesto, que incluye las áreas de conocimiento y las cualificaciones preferidas.

Cualificaciones obligatorias: asegúrese de que sus materiales de postulación demuestren claramente cómo cumple con lo siguiente:

- Tener 18 años o más
- Posesión de **o capacidad de obtener los requisitos antes del primer día** de trabajo en el sitio (capacitación pagada proporcionada al ser contratado).
 - Finalización de los módulos de orientación e incorporación del programa Suplentes para el Cuidado Infantil de Oregón
 - Inscripción en el Registro Central de Antecedentes (Central Background Registry, CBR)
 - Primeros auxilios y RCP pediátricos
 - Tarjeta de manipulador de alimentos (Food Handler) de Oregón
 - Serie de capacitaciones sobre Seguridad en la Educación Infantil de Oregón:
 - Reconocer y denunciar el maltrato y la negligencia infantil
 - Sueño seguro para bebés
 - Introducción a la salud y seguridad infantil
 - La prevención es mejor que el tratamiento
 - Fundamentos para el aprendizaje
- Es un requisito para los Suplentes para el Cuidado Infantil de Oregon participar anualmente en al menos 15 horas de capacitación o educación relacionada con el cuidado infantil.
- Capacidad de comunicación oral y escrita
- Flexibilidad de adaptación a los cambios y a las necesidades emergentes
- Capacidad para comunicarse con una amplia variedad de individuos y grupos de diversos orígenes, incluidos los proveedores, el equipo de trabajo, el personal del programa CCSO y los administradores
- Capacidad para caminar o estar de pie durante 4 a 6 horas cada día, levantarse y agacharse al suelo o los muebles de tamaño infantil con frecuencia y levantar 30 libras de peso (se prefiere 50 libras)
- Tener acceso a un método de transporte fiable

- Tener acceso a la tecnología y a la conexión a Internet necesaria para recibir notificaciones, unirse a las reuniones de Zoom y responder a los mensajes de manera oportuna

Cómo presentar la postulación: cargue los siguientes materiales requeridos en el portal de postulación.

Las postulaciones que no incluyan alguno de los documentos requeridos no serán consideradas. Incluya solo los materiales enumerados a continuación:

1. Formulario de solicitud de empleo CCSO WOU [disponible aquí](#): sin clasificar/por hora
2. Curriculum vitae (o sección de historial de trabajo completado en la solicitud de **antecedentes**:

Se llevará a cabo una verificación de antecedentes penales como condición de empleo.

Verificación de antecedentes/educación:

Se llevará a cabo una verificación de antecedentes penales como condición de empleo. Las comprobaciones de la educación se tramitan para los puestos que requieren un título oficial como requisito mínimo.

Igualdad de oportunidades de empleo:

Western Oregon University es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades. No discriminamos por motivos de raza, color, nacionalidad, género, identidad de género, orientación sexual, edad, impedimentos, religión, estatus de veterano o cualquier otra característica protegida por la ley. Aceptamos nuestras diferencias y sabemos que nuestro equipo diverso es una fuerza que impulsa nuestro éxito.

Solicitudes de adaptaciones:

Western Oregon University se compromete a desarrollar un proceso de contratación y un entorno de trabajo sin barreras. Si desea solicitar adaptaciones relacionadas con su impedimento para participar en una actividad o evento de la WOU, complete el [formulario de solicitud en línea](#) con al menos tres (3) días hábiles de antelación. Si tiene alguna pregunta, póngase en contacto con Desiree Noah en noahd@wou.edu.

Preferencia para Veteranos

Los solicitantes son elegibles para usar la Preferencia para Veteranos al aplicar con Western Oregon University de acuerdo con ORS 408.225, 408.230 y 408.235; y OAR 105-040-0010 y 105-040-0015. Solo se dará preferencia si el solicitante cumple los criterios mínimos del puesto y adjunta electrónicamente la documentación requerida en el momento de la postulación. Para obtener información sobre los requisitos de la Preferencia para Veteranos, visite <http://www.oregonjobs.org/DAS/STJOBS/vetpoints.shtml>

Para mantenerse informado sobre el estatus de esta búsqueda, le animamos a visitar regularmente nuestra página de carrera profesional en wou.edu/hr/employment/jobs/. Debido al gran volumen de solicitudes que recibimos, no podemos proporcionar actualizaciones individuales sobre el estatus de cada solicitud. Le agradecemos su comprensión y le pedimos sinceras disculpas por las molestias que esto pueda ocasionarle. Gracias por su interés en trabajar en Western Oregon University.